

**Zasady wynagradzania członków
Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Lipowej**

/ nazwaną dalej Komisja r.p.a. /

§ 1

Członkom Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Lipowej za realizację zadań określonych w ustawie o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi z dnia 26 października 1982 roku / tekst jednolity z Dz.U. Nr 70, poz. 473 z 2007r. z póź.zm./, / oraz Zarządzenia Wójta Gminy Lipowa Nr 19/2004 z dnia 16 marca 2004 roku w sprawie: ustalenia składu oraz organizacji i szczegółowego zakresu działania gminnej komisji rozwiązywania problemów alkoholowych w Lipowej, przysługuje miesięczne zryczałtowane wynagrodzenie.

§ 2

Ustala się, że wysokość miesięcznego zryczałtowanego wynagrodzenia członka Komisji r.p.a. stanowi kwota 200,00 zł. / słownie: dwieście złotych /.

§ 3

Ryczałt, o którym mowa w § 1 niniejszego załącznika będzie wypłacany członkom Komisji r.p.a. po zakończeniu każdego miesiąca na podstawie listy wynagrodzenia ryczałtowego, sporządzonej w oparciu o listy obecności członków Komisji r.p.a. na posiedzeniach plenarnych, posiedzeniach zespołów problemowych, podpisanych przez Przewodniczącego Komisji r.p.a.

§ 4

Nieobecność członka Komisji r.p.a. na posiedzeniu plenarnym, posiedzeniu zespołu problemowego powoduje, że miesięczne zryczałtowane wynagrodzenie określonego w § 2 nie przysługuje.

§ 5

Wykonanie postanowień niniejszego załącznika powierza się Wójtowi Gminy Lipowa i Przewodniczącemu Komisji r.p.a.